

# 西安建筑科技大学资源工程学院文件

西建大资源党〔2024〕3号

## 资源工程学院关于学校党委推进高质量发展专项巡察反馈整改方案

中共西安建筑科技大学纪律检查委员会：

根据学校党委统一部署，按照《校党委推进高质量发展专项巡察反馈意见》的通知（西建大党〔2024〕14号）精神，资源工程学院党委全面对照专项巡察反馈意见，坚持问题导向，紧密联系实际，经学院党委会研究讨论，制定如下工作方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本任务，以党建为引领，坚持学科建设为主线，以师资队伍建设为核心，以人才培养为突破口，不断深化思想认识，增强行动自觉，凝心聚力推动学院各项事业发展。通过此次专项巡察整改工作，切实把整改的过程变成转变作风、促进工作落实、提质

提速提效的过程，确保专项巡察整改各项措施落实落细，为推动学校“11445”发展新格局和“双一流”建设，实现学院“十四五”规划目标任务提供坚强保障。

## 二、组织领导

为全面落实整改意见、确保整改落实工作有序推进，资源工程学院党委成立专项巡察整改工作领导小组，全面负责学院巡察整改落实工作。

组 长：张 佩 顾清华

副组长：李枚阳 郭进平 卜显忠

成 员：万朝蕾 王 豪 孙纪伟 袁 航 吴赛赛

陈天星 李新宏 马莲净 汪 朝 王 森

孟晓静 江 松 孙锋钢

主要职责：全面领导学院推进高质量发展专项巡察整改工作；审定学院专项巡察整改方案和整改工作台账；研究解决专项巡察反馈意见中存在的重大问题，协调处理整改工作中的相关问题，监督整改工作进度，确保各项整改工作部署到位、责任到位、落实到位。

## 三、整改内容及措施

资源工程学院党委按照通知要求，于4月3日召开专题会议，传达有关反馈会议精神，深入学习专项巡察反馈意见，成立专项巡察整改工作领导小组。按照“全面认领，对标整改”原则，严格对照专项巡察情况总报告中的共性问题 and 专项巡察反馈意见中的个性问题，逐一制定整改措施，具体如下：

### （一）共性问题

1.科技攀登工程：传统工科“四+”转型升级、信息类学科崛起计划推进力度不够。

**整改措施：**

(1) 实施人才培养质量提升计划：一是对人才培养方案进行大讨论(3月)，培养目标、“四个面向”、“三深-无人矿山”，如何让矿业成为大家仰望的学科专业；二是制定本科生培养方案(4月)，重点围绕新工科与四+转型；三是开展课程团队建设(公共课教研室、定编定课与竞争上课)(5月)；四是规范周例会，重点围绕讲课示范观摩、案例研讨、课程大纲等。

(2) 强化有组织的科研，实现国家重点重大项目、高水平省级获奖和平台的突破，全面提升服务国家战略和经济社会发展能力；实施科研经费倍增计划。

(3) 加快信息技术与教学内容深度融合，推进线上课程平台建设，进一步丰富课程考核评价方式。鼓励教师将现代信息技术融入课程教学内容、方法与手段改革，积极探讨教与学方式的多样性。

责任领导：顾清华 郭进平 卜显忠

完成时限：2024年12月

2.示范学院创建氛围方面：学院破解发展瓶颈和矛盾问题的办法不多，落实“四强”战略、“四+”转型发展要求的积极性、主动性不强，学院的发展瓶颈问题依然没有得到有效化解。

**整改措施：**

(1) 加强理论学习，坚持将落实立德树人根本任务和学院建设发展目标紧密结合，用理论学习成效指导实践工作；在理论

学习的基础上，结合分管工作，进行专题研讨。深入调查研究，分析政策执行过程存在的困难、问题，积极争取更多的政策和资源支持。

(2) 紧密结合“十四五”目标、“11445”示范学院建设各项举措，一以贯之在抓好贯彻落实上用心用力，不断推进学院高质量发展建设成效。

责任领导：张 佩 顾清华

完成时限：持续整改、长期坚持

## (二) 个性问题方面

1. 高水平、高层次科研平台及标志性成果欠缺，对一级博士点申报工作支撑不足。

### 整改措施：

(1) 围绕学院发展目标，加强顶层设计，通过进一步优化管理体制机制、加强高水平师资队伍建设、创新人才培养模式、全面提高研究生教育质量、启动科技攀登计划等措施，促进高水平、高层次科研平台及标志性成果的产出。

(2) 按照目标明确、任务共担、成果共享、自主分配的原则，统筹学院资源，做好国家级人才培育团队、省级人才培育团队、省级教学科研培育及青年高层次人才团队相关工作；及时跟进2个国家级一流课程、2个国家级人才工作，力争获批。

(3) 扎实做好矿业工程学科以及资源与环境博士点增列工作，及时跟进博士点申报各项工作。

责任领导：顾清华 卜显忠

完成时限：2024年12月

## **2.教育教学成果指标整体不足。**

### **整改措施:**

(1) 按照《关于做好新一轮本科教育教学审核评估整改方案制定工作的通知》要求，结合学院实际，制定整改方案，全面落实整改措施，做好专家组督导复查等各项工作。

(2) 修订教师工作量计分办法，加大教学研究、教学质量体系及教学实验平台建设部分积分，促进教育教学成果产出。

(3) 每个专业培育 2-3 个名课程、名教材和名师，积极参与全国高校教师创新大赛，陕西高校青年教师教学竞赛力争取得名次。

责任领导：张佩 郭进平

完成时限：2024 年 12 月

## **3.教师工程实践能力相对较弱，新办专业师资规模不足。**

### **整改措施:**

(1) 落实优秀师资研修计划，派出 2-3 名青年骨干教师赴国内外知名大学、院士团队、科研院所等深造、学习；依托名师工作坊，提升教师学术能力；加强青年教师培养与挂职锻炼，安排 1-2 名青年教师到企业、政府部门挂职锻炼。

(2) 加大对大数据管理与应用专业教师引进，严把青年教师“教学关”，做好青年教师“三盯”实训。

责任领导：张佩 李枚阳

完成时限：2024 年 12 月

## **4.在行业内的知名度、影响力偏弱。国际交流合作有待进一步加强。**

## **整改措施:**

(1) 依托学科创新引智基地，深化与海外资源类高校的战略合作，吸引国内外学术大师参与学生培养；有计划选派教师和学生赴国外高水平大学研修和交流，为师生接触世界科学文化研究最前沿、融入国际一流学术群体创造条件。

(2) 依托丝绸之路经济带建筑科技高校联盟，开展丝路矿业高校交流与合作，力争获批省级“一带一路”重点实验室或研究中心。

(3) 每年资助 5 人参加高水平国际学术会议；选派 3-5 名教师中亚暑期行；利用西安市奖学金，招收 2-3 名国际本科留学生和 3-5 名国际研究生。持续推进双语课程教学、开办英语和俄语口语班。

责任领导：顾清华 卜显忠

完成时限：立行立改，长期坚持

## **四、整改要求**

**(一) 提高政治站位，切实增强整改的思想自觉和行动自觉**  
统一思想认识，加强组织保障，把推进高质量发展专项巡察整改作为一项重要政治任务 and 一次重大党性考验，将专项巡察整改工作与巩固党史学习教育成果、深化教育改革、全面统筹推进学校“十四五”发展规划和实施“11445”发展新格局等结合起来，进一步坚定政治立场、提高政治站位、增强政治能力、强化政治责任。学院班子要高度重视，增强整改的自觉性、坚定性，建立工作责任制，跟踪整改，明确进度。

**(二) 夯实工作责任，明确目标措施**

学院党委书记是整改工作第一责任人，领导班子成员按照职责分工抓好分管领域整改工作，切实加强对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进。建立工作推进机制，定期研究进展情况，对照整改台账，推动问题解决，切实履行责任，确保整改工作高效开展、落实到位。

### （三）推进标本兼治，建立长效机制

坚持问题导向，举一反三，对照问题清单，对短期内能够解决的问题，按照时限推进落实，完成任务。对情况比较复杂需要长期整改的问题，认真分析原因，统筹谋划，明确阶段进度任务，稳步推进整改。坚持把专项巡察整改与改进作风、改进工作和学院各项事业发展相结合，注重解决体制机制方面的问题，不断深化巩固专项巡察整改成果。

附件：资源工程学院专项巡察整改工作清单

中共西安建筑科技大学资源工程学院委员会

2024年4月19日

---

抄送：党委组织部、党委巡察办

---

资源工程学院

2024年4月19日印发

附件:

## 资源工程学院专项巡察整改工作清单

单位: 资源工程学院 (盖章)

问题清单	措施清单		责任清单
	整改措施	完成时限	
传统工科“四+”转型升级、信息类学科崛起计划推进力度不够	1. 实施人才培养质量提升计划, 对人才培养方案进行大讨论、制定本科生培养方案、开展课程团队建设、规范周例会。	2024年12月	责任领导: 顾清华 郭进平 卜显忠 牵头部门: 党政办 落实部门: 教学办、科研办
	2. 强化有组织的科研, 实现国家重点重大项目、高水平省级获奖和平台的突破; 实施科研经费倍增计划。		
	3. 加快信息技术与教学内容的深度融合, 推进线上课程平台建设, 进一步丰富课程考核评价方式。		
学院破解发展瓶颈和矛盾问题的办法不多, 落实“四强”战略、“四+”转型发展要求的积极性、主动性不强, 学院的发展瓶颈问题依然没有得到有效化解	1. 加强理论学习, 坚持将理论学习与落实立德树人的根本任务和学院的建设发展目标紧密结合; 班子成员结合分管工作, 进行专题研讨; 深入调查研究, 分析政策执行过程存在的困难、问题, 积极争取更多的政策和资源支持。	持续整改 长期坚持	责任领导: 张 佩 顾清华 牵头部门: 党政办 落实部门: 党政办、教学办、科研办、学工办
	2. 紧密结合“十四五”目标、“11445”示范学院建设各项举措, 在抓好贯彻落实上用心用力, 不断推进学院高质量发展建设成效。		
高水平、高层次科研平台及标志性成果欠缺, 对一级博士点申报工作支撑不足	1. 围绕学院发展目标, 加强顶层设计, 通过进一步优化管理体制机制、加强高水平师资队伍建设和创新人才培养模式、全面提高研究生教育质量、启动科技攀登计划等措施, 促进高水平、高层次科研平台及标志性成果的产出。	2024年12月	责任领导: 顾清华 卜显忠 牵头部门: 党政办 落实部门: 党政办、科研办
	2. 做好国家级人才培育团队、省级人才培育团队、省级教学科研		

	<p>培育及青年高层次人才团队相关工作；及时跟进2个国家级一流课程、2个国家级人才工作，力争获批。</p> <p>3. 扎实做好矿业工程学科以及资源与环境博士点增列工作，及时跟进博士点申报各项工作。</p>		
教育教学成果指标整体不足	<p>1. 按照《新一轮本科教育教学审核评估整改方案制定工作的通知》要求，结合学院实际，制定整改方案，全面落实整改措施，做好专家组督导复查等各项工作。</p> <p>2. 修订教师工作量计分办法，加大教学研究、教学质量体系及教学实验平台建设部分积分，促进教育教学成果产出。</p> <p>3. 每个专业培育2-3个名课程、名教材和名师，积极参与全国高校教师创新大赛，陕西高校青年教师教学竞赛力争取得名次。</p>	2024年12月	<p>责任领导：张佩 郭进平</p> <p>牵头部门：教学办</p> <p>落实部门：党政办、教学办</p>
教师工程实践能力相对较弱，新办专业师资规模不足	<p>1. 落实优秀师资研修计划，派出2-3名青年骨干教师赴国内外知名大学、院士团队、科研院所等深造、学习；依托名师工作坊，提升教师学术能力；加强青年教师培养与挂职锻炼，安排1-2名青年教师到企业、政府部门挂职锻炼。</p> <p>2. 加大对大数据管理与应用专业教师引进，严把青年教师“教学关”，做好青年教师“三盯”实训。</p>	2024年12月	<p>责任领导：张佩 李枚阳</p> <p>牵头部门：党政办</p> <p>落实部门：党政办、教学办</p>
在行业内的知名度、影响力偏弱。国际交流合作有待进一步加强	<p>1. 依托学科创新引智基地，深化与海外资源类高校的战略合作；有计划选派教师和学生赴国外高水平大学研修和交流；</p> <p>2. 依托丝绸之路经济带建筑科技高校联盟，开展丝路矿业高校交流与合作，力争获批省级“一带一路”重点实验室或研究中心。</p> <p>3. 每年资助5人参加高水平国际学术会议；选派3-5名教师中亚暑期行；利用西安市奖学金，招收2-3名国际本科留学生和3-5名国际研究生。持续推进双语课程教学、开办英语和俄语口语班。</p>	立行立改 长期坚持	<p>责任领导：顾清华 卜显忠</p> <p>牵头部门：党政办</p> <p>落实部门：党政办、科研办</p>

