

# 西安建筑科技大学资源工程学院文件

西建大资源〔2021〕1号

---

## 资源工程学院 2021 年工作要点

2021 年资源工程学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会和习近平总书记来陕考察重要讲话精神，加强党的领导和党的建设，落实立德树人根本任务，聚焦学院追赶超越目标任务，深化管理体制创新，推进内涵建设，提高教育教学质量，加快建设有章有法的特色、专业学院。

### 党建工作要点

#### 一、加强党的政治建设

(1) 以党的政治建设为统领，强化管党治党、办学治院主体责任，加强党对学院工作的全面领导，不折不扣贯彻落实中央、省委和校党委决策部署，全力推进学院各项事业高质量发展。(2) 推动《高校基层组织工作条例》落实落细，继续按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的总要求，进一步贯彻落实《条例》

精神，不断提高党建工作科学化水平，推动学院各项事业科学发展。(3) 围绕迎接建党 100 周年，在全院党员中深入开展党史学习教育。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

## 二、做好意识形态工作

(1) 把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，以学院党委理论学习中心组为引领，加强干部师生理论武装，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心见行。(2) 紧扣建党 100 周年重大主线，结合并校 65 周年校庆，精心策划组织富有学院特色的主题宣传活动。全方位宣传报道学院改革发展新举措、新成效，挖掘先进典型，为学院高质量发展营造良好舆论氛围。(3) 推进院内媒体深度融合，挖掘学院历史、离退休教职员工、校友等资源，推进文化建设，进一步提升宣传效果。

## 三、提升基层党建水平

(1) 持续开展新时代高校党建“双创”工作，开展党建“双创”获准项目的过程监管、检查验收，推动基层党建工作创新。开展“党建+”特色项目建设，形成可复制可推广的党建特色品牌。(2) 加强党支部建设，严格“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、主题党日等制度；加强党员教育管理，做好在优秀大学生和中青年骨干教师中的党员发展工作。(3) 创新优化班子成员联系基层组织形式，扩大党的组织和工作在教学科研实体单位的

全覆盖。以召开座谈、主题党日活动等形式，让班子成员深入教学系、学科方向团队、高层次人才、团学组织等各类群体中，问需于民、问计于民。

#### **四、加强全面从严治党**

(1) 认真学习贯彻十九届中央纪委五次全会、十三届省纪委五次全会精神，制定学院全面从严治党责任清单，推动班子落实责任。(2) 健全完善从严管理体系，健全班子成员带头改进作风、深入基层调查研究机制，完善直接联系和服务群众制度，完善人才引进、职称评聘、物资采购、基金使用等专项检查和责任追究制度，做到用制度管人管事管权管财。(3) 以班子成员为重点开展反对“四风”常态化整治，加强廉政教育和宣传，对学院、系两级领导和机关干部等进行重点警示教育，对教职工遵守职业道德和学术规范、报销科研教学业务经费等进行专项教育，营造风清气正的学院氛围。

#### **五、做好安全稳定工作**

(1) 持续做好常态化疫情防控工作，完善工作体系，加强组织领导，做好相应教育教学管理和服务保障工作，增强学院人文关怀，保障师生员工生命安全和身心健康。(2) 夯实安全稳定工作责任，建立责任明晰、分工明确、运行有效的安全稳定工作体制。(3) 深入了解教职工思想动态，做好学生思想动态摸排工作，加强办公、实验场所的安全检查 and 安全教育，确保学院和谐稳定。

## 行政工作要点

### 一、继续推进学院综合改革，完善学院治理体系建设

(1) 制定学院高质量高等教育振兴计划，推动高等教育质量革命，形成质量文化。(2) 修订教师工作量量化标准，完善学院教师岗位聘用与考核实施办法，做好年度与聘期考核工作。(3) 完善学院行政组织建设。(4) 按照学校《“十四五”暨中长期(2021-2035年)发展规划》，修订学院“十四五”发展规划，分解目标任务，推动“十四五”发展开好局、起好步。

### 二、统筹规划，适度扩大学生招生规模

完善研究生招生目录，矿业工程一级学科按采矿工程、矿物加工工程、安全技术及工程、矿业经济与管理四个二级学科招生；资源与环境专业学位按采矿工程、矿物加工工程、矿业经济与管理、安全工程四个二级学科招生。学院研究生招生规模达到 120-150 人。

筹备“大数据管理与应用”本科专业招生，确保招收 2 个班，积极争取“矿业类”提前批招生以及本硕连读工作，学院本科招生达到 7 个班的规模。

### 三、持续加强师资队伍建设

(1) 继续引进 6-8 名高层次人才和师资博士后。(2) 落实青年教师个性化培养与“三盯”工作计划，支持青年教师工作委员会的工作，提升青年教师科研能力与水平。(3) 做好国家和省级优秀人才计划的申报工作，争取实现新突破。

#### **四、真抓实干，不断提升本科教育教学质量**

(1) 结合新工科教育和工程教育认证标准，继续修订和完善本科生专业培养方案，要求增加经济管理类课程的比重，深化人才培养模式改革，不断巩固本科教学中心地位，提升本科教育教学质量。(2) 总结 2020 年专业认证及对标教育部“三级”认证标准，提早谋划，确保今年专业认证有新突破。(3) 加强标志性教育教学成果培育和建设，做好“十四五”规划教材建设项目和省级教育成果奖申报，力争实现零的突破。(4) 加强一流专业和一流课程内涵建设，跟踪做好第三批一流专业、一流课程申报工作。

#### **五、深化研究生教育改革创新**

(1) 修订完善研究生培养方案，加强研究生过程管理及各环节质量监督控制机制，确保学位授予质量。(2) 开好“资源工程学院首届研究生学术会议”，营造良好的研究生育人环境和学术氛围。(3) 加强研究生学术诚信教育，健全学风和学术诚信约束机制。(4) 推进研究生教育教学改革，积极申报研究生教改项目和教育教学成果奖，实施教材与课程“双百计划”，推动提升教学质量。(5) 推进专业学位研究生教育改革，强化产教融合，校企协同育人。

#### **六、夯实学生学业基础，提高双创竞争力**

(1) 着力推进班风学风建设，降低课程学业挂科率。(2) 持续深化创新创业教育，入驻草堂校区紫阁书院食堂三楼创新广

场，营造良好的创新创业氛围，扩大专业的影响力。(3)做好全体学生参加大学生英语竞赛、数学建模大赛等的指导和管理工作，加强校内外双创导师队伍建设，争取在“互联网+”“挑战杯”等创新创业大赛中取得好成绩。

## **七、加强学科内涵建设**

(1)主动对接国家和区域发展战略、重大需求，突出特色发展，推进学科交叉融合，提升服务经济社会发展水平。(2)开展省、校“双一流”建设周期期满考核评价，全面总结建设成效，明确重点任务和目标举措，形成新一轮“双一流”建设方案。(3)持续跟进学位授权点申报、第五轮学科评估工作，进一步提升学科声誉，力争实现既定目标。(4)做好安全科学与工程学科博士学位点申报的布局和准备工作。

## **八、保持科技工作稳定发展态势，着力提高科技创新能力**

完成西安市智慧工业感知计算与决策重点实验室硬件建设和验收工作，做好各类基金申报和科研结题工作，完成以下标志性指标：①获准国家级项目 3-5 项、省级项目 8-10 项，全年科研合同额超过 800 万元。力争省级以上人才基金项目 and 省级重点重大项目取得突破。②发明专利 20 项，高水平论文 30 篇。③积极策划和落实 2-3 项省部级以上科技奖的申报工作，获准 1-2 项省部级以上科技奖。④加强科技平台的组织策划，新增省级以上平台 1-2 项。

## **九、探索实验室体制机制改革，加强示范中心建设工作**

(1)探索实验室体制机制改革,提升服务师生的能力。(2)落实矿业工程省级实验示范中心建设,做好验收准备。(3)积极申报安全工程省级实验示范中心建设项目。

## 十、狠抓外语教育,推进对外交流合作

(1)2021级矿业类新生试点暑期“疯狂英语”集训营(提前一周报到)。(2)全院一、二年级学生,在班主任老师的督导下每周背诵《新概念英语》课文。(3)试办学生和青年教师外教英语口语班。(4)选派教师和学生赴海外交换与交流,稳步推进留学生工作。(5)凝聚校友力量,挖掘传承校友文化。在并校65周年校庆期间策划召开高端学术研讨会及管理咨询委员会第2次全体会议,定期推送展示校友风采,提高学院、学科在行业领域内的影响力。

中共西安建筑科技大学资源工程学院委员会

资源工程学院

2021年3月24日