

西安建筑科技大学资源工程学院文件

西建大资源〔2019〕4号

2019 年资源工程学院行政工作要点

一、推进学院综合改革、完善学院制度创新

(1) 制定学院中长期发展规划及实施措施。(2) 按照教学、科研、师资队伍建设、实验室等制定和完善学院各项规章制度，构建学院建设发展长效机制。

二、优化资源配置，适度扩大本科生和研究生规模

(1) 将采矿和矿物加工两个本科专业扩大到 90 人规模。(2) 矿业工程一级学科研究生招生规模力争从目前 15 人扩大到 50 人，安全科学与工程扩大到 30 人，学院研究生年招生规模达到 80-100 人。

三、完成全员岗位聘任与年度考核工作

(1) 根据学校 2019-2022 聘期教师岗位聘用与考核实施办法，修订学院教师岗位聘用与考核实施办法；(2) 完成各类岗位的聘任并签订责任书；(3) 完成年中绩效提醒与年末绩效考核。

四、持续加强师资队伍建设

(1) 继续引进 8-10 名高层次人才和师资博士后。(2) 提升青年教师科研能力与水平。要求新进教师和师资博士后要进团队并明确指导教师，三年内必须去国外和企业“三盯”。(3) 制定教师国内外访学、进修与实践计划，提高教师队伍水平。(4) 培育优秀教师，落实“优秀青年学者支持计划”和教学名师计划。

五、实施本科生导师制，加强学生的全过程管理

(1) 持续推进“一流专业”建设项目，做好任务落实，阶段检查和结题工作。(2) 结合新工科教育背景，修订和完善本科生专业培养方案。(3) 加强专业认证的前期准备工作，启动自评报告的撰写。(4) 组织策划教材、精品在线课程、虚拟仿真实验项目、教改论文及教改成果等的总结和申报，争取省级以上教育教学质量工程有突破。

六、加强研究生的教育培养

(1) 修订完善研究生培养方案，加强研究生过程管理及各环节质量控制；(2) 落实本硕创新计划，用好推免生指标，多渠道提升硕士研究生的生源质量；(3) 落实研究生学位论文抽检评议结果问责机制，建立研究生论文质量保障体系；(4) 加强导师培养，实施副导师和导师小组联合指导机制。

七、加强创新创业教育

(1) 做好校内外创新创业实训基地建设，争取建设 1-2 个

校外实训基地。(2) 结合导师制和弘云教育基金，做好创新创业竞赛的组织工作，提升竞赛成绩。

八、提高科技创新能力

(1) 完善学院团队管理制度、签订团队工作任务责任书；
(2) 定期举办学术沙龙活动；(3) 举办高水平论文撰写与项目申报“工作坊”；(4) 标志性指标：①国家项目 3-5 项、省级项目 8-10 项。力争国家优秀青年基金和省级重点基金项目取得突破。②发明专利 20 项，SCIE 论文 30 篇 (ESI)；③科研经费 800 万；④省部级二等以上教学科研奖励 2-3 项。⑤积极策划和落实省部级一等奖及国家奖的申报工作。

九、学科平台建设要有突破

(1) 院士工作站；(2) 西安市智慧工业感知计算与决策重点实验室建设；(3) 积极申报合作建设陕西省城市公共安全与应急管理研究中心，建设安全生产应急管理高端智库和安全生产应急领域培训基地；(4) 共建陕西有色集团矿物加工实验中心；(5) 加强与陕西省黄金实验室、岩土力学与地下空间工程实验室沟通和协作，组建跨学科研究平台。

十、营造良好的学术氛围

(1) 每周例会（双周团队研讨会、双周导师与研究生研讨会、学院学术沙龙等）、每月有报告会、每学期有交流会；(2) 拟开展系列学术活动：①第一届浮选理论、工艺与装备技术交流

会（5月）；②第四届全国公共安全与应急防控论坛（8月）；③第15届全国矿业系统工程学术会议，首届智能采矿学科建设高峰论坛（9月）；④推进与校友的合作交流（校友合作发展论坛）、成立学院管理咨询委员会（9月）。（3）在学生中开展讲政治、敢担当、转学风的活动，让学生进得来、留得住、学得好、出得去。

十一、完成实验室改造、办公室草堂搬迁与挂牌工作

（1）9月1日前完成南校区实验室改造和搬迁工作；（2）做好公有用房的分配与使用；（3）校友风采宣传；（4）学院挂牌（9月13日）

十二、启动对外交流合作

（1）落实与芬兰奥卢大学、瑞典吕勒奥理工大学等学校开展联合培养研究生；（2）选派优秀本科生赴海外实习和交流。

