

西安建筑科技大学资源工程学院文件

西建大资源党〔2023〕1号



资源工程学院 2023 年工作要点

2023 年资源工程学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚持落实立德树人为根本任务，深化管理体制改革，深入推进落实学院“11445”发展新格局建设任务，为加快学校“双一流”建设，推动学院各项事业高质量发展提供坚强的思想和组织保障。

党建工作要点

一、加强思想政治建设

1. 深入贯彻落实党的二十大精神。把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，及时跟进学习贯彻学校党委决策部署，将党的二十大精神作为思想政治教育的重要素材，切实把全体师生党员的思想 and 行动统一到党的二十大精神上来，统一到党的二十大确定的目标任务上来；2. 持续夯实理论基础，优化班子成员讲党课和支部书记参加中心组集中学、班子成员联系支部联合学、班子成员和支部书记领学的学习模式，逐步形成理论学习制度化、规范化和常态化，不断提高将学习成果转化为推动工作的能

力；3. 严格落实意识形态工作责任制，加大意识形态阵地建设和管理力度。坚持党管媒体不动摇，坚持新闻稿件“三审三校”制度，持续优化负面舆情会商研判处置机制，完善新媒体平台管理制度，进一步提升意识形态工作队伍素养。

二、加强基层组织建设

1. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持民主集中制，按照《学院党组织会议和党政联席会议工作办法（修订）》文件，坚持开好党委会、党政联席会，做好干部队伍建设工作，加大对优秀年轻干部的选拔和培养。持续做好班子成员与新任干部集体谈话、定期参加支部周三例会，干部工作提醒谈话，新进教师进团队配导师制度，坚定选人用人政治方向；2. 持续加强干部培训，拓宽工作思路。通过“请进来，走出去”的方式，整合资源，开展多元化的干部培训，拓宽干部培训范围，提升干部综合能力；3. 打造党建特色品牌，充分发挥党建引领作用。着力找准党建与业务工作结合点，深入推进业务工作与党建工作深度融合。以矿山智能科学与工程师生联合党支部为标杆，推动“一支部一品牌”活动创建。以品牌创建工作推动党建工作的进一步开展，引领高站位、激发新担当、实现新作为；4. 规范党支部工作，开展党建工作督查。指导党支部按照《资源工程学院党支部工作规范（试行）》文件开展支部工作，开展2次以上支部书记培训和“三会一课”督查，进一步提升党支部工作的规范性。

三、加强党风廉政建设

1. 纵深推进全面从严治党，巩固发展风清气正良好政治生态。进一步完善学院人事、财务、学术等相关制度，坚持用制度

管权管事管人；认真贯彻落实党风廉政建设有关精神，严格按照校党委、纪委要求，开展警示教育、党风廉政宣传、专项工作治理。开展廉洁文化专题活动，通过阅读打卡和诵读音频制作的形式，营造良好的校园廉洁文化氛围；2. 全面加强作风建设，开展作风建设专题学习，坚持用理论学习武装思想，激发作风建设内生力；继续推进“攻坚克难抓落实”活动。对博士点申报、高水平人才队伍建设、标志性成果产出等重点工作，抓住关键环节，找准突破口，全力攻坚，力求取得突破性进展；3. 推进师德师风、学风建设。实施师德不合格一票否决，建章立制管师风；加强师生互融建设，持续做好草堂全员值班制、本科生导师制，开展“英语提升计划”和薄弱课程专项辅导等一系列制度措施，搭建学院内师生沟通的桥梁，促进师生关系良性互动；继续办好“源来有约”、“资源青年说”、“资源校友录”、“学术三分钟”等系列活动，打造各年级学生间、学生和校友间的联系渠道，引导学院全体师生拧成一股绳谋发展，构建资源学院团结奋进的氛围。

四、安全稳定工作

1. 建立学情通报机制，持续关注问题学生的身心状况，做好重点学生安全稳定台账记录。强化班主任抓安全职能，巩固五级学生稳定安全工作体系，坚持落实学生工作周例会，辅导员进宿舍、课堂制度，确保学生稳定安全；2. 充分发挥党支部作用，解决好师生普遍关心、关注的热点和难点问题，抓早、抓小、抓苗头，积极介入，及时化解，防止矛盾激化，确保不发生影响大局稳定的事件；3. 加强安全检查，排除安全隐患。开展定期重点检查与日常检查相结合，全方位排除安全隐患因素。

行政工作要点

一、优化学院管理机制，推进“11445”各项举措落实落地

1. 针对“11445”示范学院建设计划以及学校业绩考核指标体系，构建班子分工负责、全员协同参与的责任体系；2. 制定科研岗与临聘岗管理办法，探索人尽其才的岗位考核模式；3. 修订岗聘晋升与退出机制。

二、加强人才引进和培养力度，提升教师学术水平

1. 引进 8-10 名高层次人才；2. 积极申报省级以上人才项目；3. 推进优秀师资研修计划，派出 2-3 名青年骨干教师赴国内外知名大学、院士团队、科研院所等深造、学习；4. 依托名师工作坊，提升教师学术能力；5. 加强青年教师培养与挂职锻炼，安排 1-2 名青年教师到企业、政府部门挂职锻炼。

三、本科教育教学审核评估

全员参与，全面落实学生中心、产出导向、持续改进的理念，将质量意识、质量标准、质量评价、质量管理等融入学院人才培养全过程，建立人才培养的质量保障体系。按标准、按要求持续改进，分阶段、分时段逐项抓好落实。不断提升本科教育教学水平和人才培养质量。

四、推进本科教育教学工作上水平

1. 培育 1 名省级教学名师、1 门名课和 1 本名教材；2. 推进本科教育教学信息资源库建设；3. 完成课程标准化和规范化（简介、公告、教师信息、大纲、教学计划、课件、作业布置与成绩评定等）。

五、全力推进矿业工程一级学科博士点申报

1. 邀请院士、学科评议组专家以及知名学者，召开 2-3 场学科论证会；2. 完成博士点申报书。

六、持续推进学风建设，力争创新创业有新突破

1. 学生基础课挂科率持续下降；2. 标志性创新创业大赛进入国赛；3. 学生就业率和升学率位列全校前列。

七、服务区域经济建设，推进矿山设计研究院机制改革

1. 矿山设计院组织架构、管理模式与挂牌；2. 设计院资质升级，完成合同额 1000 万元；3. 加强科研成果转化，力争完成学校要求的成果转化数量和额度。

八、深化国际合作，办好丝路矿业高校高峰论坛

1. 依托学科创新引智基地，深化与海外资源类高校的战略合作和互学互鉴，吸引国内外学术大师参与学生培养；2. 有计划选派教师和学生赴国外高水平大学研修和交流，为师生接触世界科学文化研究最前沿、融入国际一流学术群体创造条件；3. 依托丝绸之路经济带建筑科技高校联盟，开展丝路矿业高校交流与合作，办好丝绸之路经济带建筑科技大会矿业与安全分会，为构建人类命运共同体、应对人类未来挑战提供人才保障；4. 推进双语课程教学、开办英语和俄语口语班。

